

 <p>ASL AL REGIONE PIEMONTE</p>	<p>AZIENDA SANITARIA LOCALE AL</p> <p>Sede legale: Via Venezia 6 15121 Alessandria Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067</p>
--	---

OGGETTO:
Relazione annuale sulla performance – Anno 2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO		IL RESPONSABILE	
Depetris Maurizio		Depetris Maurizio	
Registrazione contabile			
Esercizio	Conto	Importo	
Il Dirigente Responsabile			
Depetris Maurizio			

Si attesta che il presente atto viene inserito e pubblicato nell'albo pretorio informatico dell'Azienda dalla data di pubblicazione per 15 gg consecutivi (art.32 L.69/2009)

Il Dirigente Amministrativo S.C. Affari Generali Relazioni Istituzionali Tutele Attivita' Ispettiva.

Oggetto: Relazione annuale sulla performance – Anno 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la D.C.R. n. 136-39452 del 22.10.2007 di individuazione delle Aziende Sanitarie Locali e dei relativi ambiti territoriali;

Visto il D.P.G.R. n. 85 del 17.12.2007 di costituzione dell'Azienda Sanitaria Locale AL;

Vista la D.G.R. n. 17-3299 del 28.05.2021 di nomina del Direttore Generale dell'ASL AL;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 678 dell'11.10.2017 ad oggetto: "Individuazione degli atti di indirizzo e di governo e degli atti di gestione. Ripartizione delle competenze tra la Direzione Generale e le Strutture dell'A.S.L. AL";

Vista la D.G.R. n. 53-2487 del 23.11.2015, ad oggetto: "AA.SS.RR. - Procedimento regionale di verifica degli atti aziendali - Art. 3 D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. - D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012 - D.G.R. n. 42-1921 del 27.07.2015 - Presa d'atto adeguamento alle prescrizioni regionali e recepimento definitivo ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.", con la quale è stato recepito in via definitiva l'Atto Aziendale dell'ASL AL, come riadottato, a seguito delle prescrizioni regionali, con la deliberazione n. 711 del 06.10.2015;

Vista la D.G.R. n. 29-5942 del 17.11.2017, ad oggetto "Atti aziendali delle AA.SS.RR. - ASL AL di Alessandria - Atto n. 656 del 28.09.2017 'Atto Aziendale ASL AL adottato con deliberazione n. 711 del 06.10.2015 - proposta di modifiche'. Recepimento regionale ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 03.04.2012, all. A, par. 5.1.";

Vista la D.G.R. n. 9-1784 del 31.07.2020 di recepimento delle modifiche all'Atto Aziendale e al Piano di Organizzazione di cui alle deliberazioni n. 352 del 25.05.2020 e n. 411 del 18.06.2020;

Presa visione della proposta del Responsabile della Struttura S.C. Programmazione Controllo Sistema Informativo, qui di seguito riportata:

"Considerato che il D.Lgs. n. 150/2009 prevede, all'art. 10 c. 1 lett. b), che le Pubbliche Amministrazioni adottino un documento denominato "relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

viste le modifiche apportate all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 dal Decreto Legislativo 25.5.2017, n. 74 ad oggetto: "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

vista la Deliberazione della Giunta Regionale 23 dicembre 2013, n. 25-6944 ad oggetto "Linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 e s.i.m. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance. Approvazione" con la quale sono state approvate le linee di indirizzo regionali per le

aziende ed enti del S.S.R. della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.) in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché gli indirizzi per il piano di gestione della performance;

considerato che con deliberazione n. 229 del 28.03.2019 l'A.S.L. AL ha adottato il Piano della Performance periodo 2019-2021 quale documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'A.S.L. AL e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Azienda, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

preso atto che con deliberazione n. 77 del 28.01.2021 è stato approvato l'aggiornamento per l'anno 2021 del Piano della Performance, in relazione alla declinazione degli obiettivi aziendali annuali 2021;

considerato altresì che con deliberazione n. 1130 del 31.12.2021 sono state approvate le schede di budget dei Centri di Responsabilità dell'A.S.L. AL per il 2021 e che con lo stesso provvedimento si dà atto che, in base a quanto previsto dal Piano della Performance, le politiche e le strategie aziendali vengono declinate in obiettivi assegnati alle singole strutture attraverso il processo di budget;

vista la deliberazione n. 238 del 10.04.2020 di adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.S.L. AL, approvato al fine di raccordare in un unico processo integrato degli strumenti adottati dall'Azienda per consentire la corretta funzionalità del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, quale complesso di procedure coordinate e implementate ai sensi delle attuali disposizioni normative e contrattuali in materia;

vista le successive deliberazioni n. 437 del 21.05.2021 e n. 533 del 23.06.2022, relative all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.S.L. AL;

preso atto che la Relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'Azienda rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato;

vista la delibera CIVIT n. 4/2012 concernente le "Linee guida relative alla redazione della Relazione degli OO.II.VV. sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a, del D.Lgs. n.150 del 2009);

vista la delibera CIVIT n. 5/2012 concernente le "Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b) del D. Lgs. n.150/2009 relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione, di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto;

vista la delibera CIVIT n. 6/2012 concernente le "Linee guida per la validazione da parte degli OO.II.VV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. n. 150/2009)";

vista la Legge n. 114 del 11.08.2014 di conversione del DL n. 90/2014, con la quale le competenze dell'ANAC relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli artt. 7,

8, 9, 10, 12, 13 e 14 del D.lgs n. 150/2009 sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica”;

viste le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2018 che, nel fornire indicazioni in merito alle modalità di redazione della Relazione annuale sulla performance e alle modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione, definiscono come termine per l’adozione, validazione e pubblicazione delle relazioni il 30 giugno di ogni anno, con riferimento al ciclo della performance avviato con il Piano della performance dell’anno precedente;

preso atto che le Linee Guida sopra citate sostituiscono le delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 e n. 6/2012 relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione;

ritenuto di approvare, per i motivi indicati in premessa, la Relazione sulla Performance anno 2021, allegata al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale;

rilevato che l’art. 3 comma 5 del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017 prevede che “il rispetto delle disposizioni del presente Titolo (Ciclo gestione della Performance) è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati al merito ed alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali”;

Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché la legittimità della stessa;

Visto il parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario ai sensi dell’art. 3/7 D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.

DELIBERA

- 1) di approvare, per i motivi indicati in premessa, la Relazione annuale sulla Performance anno 2021, allegata al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di trasmettere la presente deliberazione all’O.I.V. ai fini della predisposizione del documento di validazione, di cui alle Linee Guida Dipartimento Funzione Pubblica 3/2018;
- 3) di trasmettere, acquisito il documento di validazione di cui al punto 2), la Relazione della Performance ed il documento di validazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell’Economia e delle finanze, come previsto dal punto 2.1) della deliberazione CIVIT n.6/2012, nei termini fissati dalle Linee Guida Dipartimento Funzione Pubblica 3/2018;
- 4) di pubblicare la Relazione di cui al punto 1) sul sito web dell’A.S.L. AL nell’apposita sezione “Amministrazione trasparente”;
- 5) di dare atto che il provvedimento non comporta ex se alcun onere di spesa;

6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 c. 2 L.R. n. 10/1995, considerata l'urgenza di provvedere nei termini.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. Michele Colasanto
-firmato digitalmente-

IL DIRETTORE SANITARIO

dott.ssa Sara Marchisio
-firmato digitalmente-

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Luigi Vercellino
-firmato digitalmente-